



COFFEE LAW

PROSINEC 2023 // KGS LEGAL

2023

COFFEE LAW

Vážení přátelé, milí klienti,

rádi bychom Vám za celý tým KGS legal popřáli vše nejlepší (nejen) v novém roce 2024. Ať je pro Vás nový rok úspěšný a budeme rádi stát i v tomto roce po Vašem boku.

Dovolujeme si Vám představit několik nejdůležitějších novinek v právu, které mohou mít dopad na Vaše podnikání či Vaše osobní záležitosti. Snažíme se, aby se k Vám aktuality dostaly co nejdříve, proto novinky najdete i na sociálních sítích jako je Facebook, Twitter nebo Instagram.

Udělejte si u kávy 5 minut času s naším Coffee Law a získejte přehled o novinkách týkajících se například whistleblowingu, pracovního práva, promlčení pohledávky anebo veřejných zakázek..

Whistleblowing

Jako v předchozích Coffee law připomínáme, že začal platit v polovině prosince platit zákon o ochraně oznamovatelů a vztahuje na další subjekty, a to na všechny zaměstnavatele s 50 a více zaměstnanci. Od 15.12.2023 je povinností těchto zaměstnavatelů mít zavedený vnitřní oznamovací systém a nastavit související procesy.

Novelizace vyhlášky o datových schránkách (vyhláška č. 194/2009 Sb.)

Tato novela s účinností od 1.1.2024 přináší novinky pro faktické používání datových schránek, a to například:

KGS
LEGAL

Novinky
V PRÁVU

- nově jsou stanoveny přísnější požadavky na znění hesla používaného pro přístup do datové schránky, tj. kolik znaků musí obsahovat (8 až 64), že nesmí začínat např. „qwert“ apod. a že nesmí být použita minulá hesla atd.;
- velikost objemu dat se zvětšuje na 100 MB (původně bylo zamýšleno 1000 MB); a
- jsou zavedeny další přípustné formáty datových zpráv: nově by mělo být možné posílat i mp4., heic., zip.

Friendly reminder: Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

V poslední době jsme se častěji setkali s komplikacemi u klientů – zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají tzv. „dohodáře.“ Znovu proto pomocí tohoto „přátelského reminderu“ upozorňujeme, že případné vzory DPP i DPČ je vhodné revidovat a níže si dovoluujeme zaslat přehled jakých oblastí se již účinná novela zákoníku práce u dohod týká.

Novela zákoníku práce zavedla u dohod nová pravidla pro rozvrhování pracovní doby, informační povinnosti zaměstnavatelů vůči zaměstnancům pracujícím na základě dohod a stanovila nová pravidla týkající se pracovní doby, režimových příplatků a přechodu na pracovní poměr.

Od ledna 2024 budou účinné změny v oblastech dovolené „dohodářů“ a doby odpočinku např. u mladistvých.

Vládní konsolidační balíček navíc změnil minimální limit pro účast zaměstnanců pracujících na základě dohod na zdravotním a sociálním pojištění, což znamená, že odvody na pojištění se nově budou týkat mnohem většího počtu zaměstnanců.

Platnost usnesení přijatého shromážděním SVJ

Nejvyšší soud rozhodl věci vedené pod sp. zn. 26 Cdo 2167/2022 tak, že pokud členu SVJ nebylo umožněno účastnit se schůze shromáždění, na níž došlo k přijetí usnesení, potom toto usnesení nebylo přijato platně a jsou splněny podmínky pro jeho přezkoumání soudem.

Promlčení pohledávky

Nejvyšší soud posuzoval otázku promlčení pohledávky na zaplacení mezi dvěma podnikateli. Podle smlouvy měl věřitel vystavit fakturu poté, co nastane určitá skutečnost. Tuto fakturu vystavil s dohodnutou lhůtou splatnosti, avšak nikoliv ihned poté, co k tomu byly splněny podmínky. Věřitel se domníval, že promlčecí lhůta začíná běžet okamžikem uplynutí splatnosti faktury.

Nejvyšší soud však rozhodl, že promlčecí lhůta počíná běžet již okamžikem, kdy mohl věřitel poprvé o splnění dluhu požádat (tedy kdy mohl poprvé vystavit fakturu), a to bez ohledu na to, kdy byla faktura skutečně vystavena anebo jakou splatnost faktura určovala.

Novinky v právu
KAŽDÝ MĚSÍC

V důsledku tohoto rozhodnutí tedy všem klientům doporučujeme s vystavením faktur neotálet, a tyto vystavovat co nejdříve poté, kdy jsou k vystavení faktury splněny podmínky.

Žádost vlastníka sousední nemovitosti o vydání deklaratorního rozhodnutí, že stavební povolení na stavbu v jeho sousedství pozbylo platnosti

Vlastník sousední nemovitosti nemůže žádat o vydání deklaratorního rozhodnutí, že stavební povolení na stavbu v jeho sousedství pozbylo platnosti podle § 115 odst. 4 stavebního zákona a právo provést stavbu zaniklo.

Podle názoru Nejvyššího správního soudu vlastníku sousedního pozemku (tj. žadateli o vydání deklaratorního rozhodnutí) v jeho záměru zabránit provedení sporné stavby, tj. dosáhnout toho, aby stavebník nestavěl, deklaratorní rozhodnutí, byť by určilo, že platnost stavebního povolení zanikla uplynutím doby, nijak nepomůže. Podle citovaného rozhodnutí je právem aprobovaný postup vyčkat, zda stavebník stavbu zahájí, a následně se případně domáhat odstranění stavby.

Výpověď z nájmu prostoru sloužícího k podnikání pro hrubé porušení povinností

Nejvyšší soud posuzoval podmínky výpovědi z nájmu mezi podnikateli. Nájemce nastavil spouště jističe rozvaděče na vyšší hodnotu, než na kterou byl rozvaděč dimenzován, a porušil tak pokyny výrobce daného rozvaděče a bezpečnostní normu ČSN 33 2000-1. Současně předimenzování jističe rozvaděče vedlo k jeho dlouhodobému přetěžování a bylo příčinou zahoření dne 8. 11. 2020. Podle rozhodnutí Nejvyššího soudu sp. zn. 26 Cdo 844/2023 takové jednání je hrubým porušením povinností nájemce a pronajímatel měl vážný důvod k výpovědi a mohl dát nájemci výpověď, aniž by jej předtím vyzval ke zjednání nápravy.

Výpověď daná zaměstnavatelem

Nejvyšší soud se zabýval případem, kdy zaměstnavatel dal výpověď z pracovního poměru zaměstnankyni, která tvrdila, že v době doručení výpovědi byla těhotná. Aby nastaly právní následky zákazu výpovědi těhotné zaměstnankyni, je rozhodující pouze to, zda zaměstnankyně byla v době, kdy jí byla dána (doručena) výpověď z pracovního poměru, těhotná. K doložení těhotenství zpravidla slouží doklad o těhotenství vystavený lékařem na příslušném tiskopisu, ale v případě pochybností není vyloučeno, aby soud tuto skutečnost zjistil (ověřil) i jinak (např. podle okolností konkrétního případu i odborným znaleckým posouzením těhotenství zaměstnankyně v rozhodné době). Je-li zaměstnankyně v době dání (doručení) výpovědi těhotná, pak s touto situací je ze zákona (bez dalšího) spojen zákaz výpovědi.

Otázkou v této věci pak bylo, zda je zaměstnavatel povinen v řízení o určení neplatnosti výpovědi, kterou podala zaměstnankyně, prokazovat, že došlo k ukončení těhotenství zaměstnankyně ještě před podáním výpovědi a že tedy zaměstnankyně nebyla těhotná v době, kdy jí byla dána (doručena) výpověď.

Podle Nejvyššího soudu v případě řešení otázky zákazu výpovědi těhotné zaměstnankyni neznamená prokázání těhotenství zaměstnankyně v určité době před doručení výpovědi z pracovního poměru, že zaměstnavatel nese důkazní břemeno k prokázání skutečnosti, že k ukončení těhotenství zaměstnankyně došlo ještě před doručení výpovědi. Naopak je právě zaměstnankyně, která tvrdí, že byla v době doručení výpovědi těhotná, povinna označit důkazy potřebné k prokázání tohoto svého tvrzení.

Přehled vybraných nově účinných anebo novelizovaných předpisů od 1.1.2024

Stavební zákon

Zákon o jednotném environmentálním stanovisku

Novela zákona o místních poplatcích

Věříme, že Vám naše Coffee Law pomůže lépe se orientovat v právní „džungli“ a upozorní Vás na zásadní změny či novinky. Samozřejmostí pro nás je informovat Vás o detailech a navrhnout nejlepší možná řešení.

Káva dopita, zpátky do práce!



**JUDR. PHDR. KAROLINA SPOZDILOVÁ, PH.D.
A MGR. MIROSLAV KUČERKA LL.M.**



KGS
LEGAL

KGS legal s.r.o., advokátní kancelář

Národní 416/37
110 00 Praha 1
IČO: 062 95 525

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 279699
www.kgslegal.cz